

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul de reglementare a funcției publice și a Statutului funcționarilor publici îl constituie Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.600 din 8 decembrie 1999, astfel cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.82/2000. O componentă esențială a statutului funcționarilor publici o reprezintă crearea unui sistem modern, flexibil și eficient de salarizare a funcționarilor publici, care să determine în timp constituirea unui corp profesionist de funcționari publici, adaptat la rigorile aderării la Uniunea Europeană.

Potrivit art.30 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sistemul de salarizare a funcționarilor publici se stabilește prin lege, în art.21 lit.e) fiind prevăzut că Agenția Națională a Funcționarilor Publici elaborează propuneri pentru crearea unui sistem unitar de salarizare aplicabil tuturor funcționarilor publici. De asemenea, conform art.2 din Ordonanța de urgență nr.82/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, "în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor elabora, cu avizul Ministerului Funcției Publice și al Ministerului Finanțelor, proiectul de lege privind salarizarea funcționarilor publici".

Prezenta ordonanță de urgență, elaborată în baza dispozițiilor sus menționate, are în vedere următoarele :

- crearea unui sistem unitar de salarizare aplicabil tuturor funcționarilor publici;

- necesitatea de a restrânge costurile administrației publice, în condițiile în care funcționarii publici competenți trebuie motivați și recompensați în mod corespunzător;

- crearea unei ierarhii a sistemului de salarizare pe categorii, clase și grade;

- stabilirea unui raport just între partea fixă și partea variabilă a salariului, care să țină cont de activitatea depusă și importanța ei.

Salariul funcționarilor publici se compune dintr-o parte fixă, reprezentând salariul de bază și o parte variabilă, compusă din sporuri, indemnizații, premii.

Salariile de bază se stabilesc în mod diferențiat, având în vedere realizarea unei ierarhii juste și motivate în sistem de carieră, în raport de natura competențelor, de activitatea depusă și de importanța ei, corespunzător cerințelor nivelului studiilor absolvite. Astfel, fiecărui grad din structura carierei funcționarului public îi corespunde un nivel al salariului de bază din grila de salarizare, prevăzut în anexele la prezenta Ordonanță de urgență.

Pentru funcționarii publici de conducere, salariul de bază este cel corespunzător funcției publice de execuție, categoriei clasei și gradului ierarhic, la care se adaugă o indemnizație de conducere, diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază. Aceste indemnizații de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază corespunzător funcției publice de execuție.

În ceea ce privește partea variabilă a salariului, s-a optat pentru un sistem cu un număr mai redus de sporuri (sporul de vecnime în muncă, sporul de stabilitate și, acolo unde este cazul, sporul de confidențialitate, sporul pentru titlul științific de doctor) care să poată asigura însă, împreună cu sistemul de premii, motivarea mai accentuată a funcționarilor publici.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege, anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind stabilirea sistemului unitar de salarizare a funcționarilor publici, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU
Mugur Isărescu
Mugur Isărescu

